



PROVINCIA DI NUORO

SETTORE RISORSE UMANE E FINANZIARIE Servizio Gestione Giuridica ed Economica del Personale

DETERMINAZIONE N° 18

DEL 13/01/2020

OGGETTO: Dipendente Cod. 6042. Assenze per malattia gennaio 2020. Applicazione art. 36, comma 10 del C.C.N.L.2016/2018

IL DIRIGENTE

richiamato il Decreto dell'Amministratore Straordinario n. 15 del 27/12/18 con il quale è stato conferito l'incarico di direzione del Settore;

vista la certificazione medica acquisita agli atti relativa alle assenze per malattia effettuate dal dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno Cod. ind. 6042;

visto lo art. 36 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 il quale stabilisce che il dipendente non in prova assente per malattia ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo massimo di 18 mesi. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

preso atto che superato il periodo previsto dal comma 1 del citato art. 36, al dipendente che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi.

verificato che il trattamento economico spettante al dipendente assente per malattia è il seguente:

- a) intera retribuzione fissa mensile, ivi comprese le indennità fisse e ricorrenti, con esclusione di ogni compenso accessorio, comunque denominato, per i primi 9 mesi di assenza. Nell'ambito di tale periodo per le malattie superiori a quindici giorni lavorativi o in caso di ricovero ospedaliero e per il successivo periodo di convalescenza post ricovero, al dipendente compete anche il trattamento economico accessorio come determinato nella tabella 1 allegata al CCNL del 6.7.1995;
- b) 90 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per i successivi 3 mesi di assenza;
- c) 50 % della retribuzione di cui alla lettera "a" per gli ulteriori 6 mesi del periodo di conservazione del posto previsto nel comma 1;
- d) i periodi di assenza previsti dal comma 2 non sono retribuiti;
- e) i trattamenti accessori correlati alla performance dell'anno competono, secondo i criteri definiti ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. b), se e nella misura in cui sia valutato un positivo apporto del dipendente ai risultati, per effetto dell'attività svolta nel corso dell'anno, durante le giornate lavorate, secondo un criterio non necessariamente proporzionale a queste ultime.

riscottrato che il dipendente cod. ind. 6042 è assente per malattia nei periodi di seguito indicati:

Periodo malattia	Malattia triennio		Data scad. 9 mesi per intera retribuzione
------------------	-------------------	--	-------------------------------------------

							totale	
Dal	al	2016	2017	2018	2019	2020		
07/10/19	05/01/20	92	96	2	130	5	320	
								16/11/19

dato atto che al dipendente deve applicarsi la decurtazione dello stipendio per la malattia del triennio nel seguente modo:

intera retribuzione per n. 270 giorni;

90% della retribuzione eccedenti i 270 giorni di malattia nel corso dell'ultimo triennio, per complessivi 50 giorni;

che per il periodo della malattia dal 16/11/19 al 31/12/2019 si è decurtato lo stipendio per complessivi 45 giorni e pertanto va applicata la decurtazione per il restante periodo dal 01/01/2020 al 05/01/2020 per complessivi 5 giorni;

sentita la relazione istruttoria conclusiva del Dott. Ercole Pietro Fenu, Posizione Organizzativa Responsabile del Servizio, conforme al contenuto del presente provvedimento sottoposto alla firma digitale;

accertata la regolarità dell'istruttoria e l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dello Art. 6/bis L. 241/1990 e del vigente Piano di Prevenzione della corruzione;

visti gli artt. 13 e 14 del Regolamento sui controlli interni approvato con Deliberazione C.P. N. 11 del 28/03/2013, attinente al controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile;

visto l'art. 107 del D.Lgs n. 267/2000 che disciplina le funzioni e le responsabilità del dirigente;

DETERMINA

1) di applicare il combinato disposto di cui allo art. 36 c. 10 CCNL 2016/2018 e di attribuire al dipendente cod. 6042 (indicato in allegato A- non soggetto a pubblicazione e facente parte integrante e sostanziale del presente atto) il seguente trattamento economico:

- intera retribuzione per n. 270 giorni;
- 90% della retribuzione per n. 5 giorni (dal 01/01/2020 al 05/01/2020);

2) di accertare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui allo art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza della azione amministrativa, e la regolarità contabile il cui pareri favorevoli sono resi unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Dirigente;

3)-di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nell'albo pretorio del sito web istituzionale;

4)-di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Contabilità del Personale per il seguito di competenza.

Il Dirigente

F.toDott.ssa Maria Cristina Murdeu

CERTIFICATO DI CONFORMITA'

E' copia conforme all'originale, firmato digitalmente, ai sensi del D.lgs 23 gennaio 2002 n. 10 e del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Nuoro, 13/01/2020

L'OPERATORE INCARICATO

Tore Lai